

Information über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre damit verbundenen Rechte. Welche Daten wir von Ihnen verarbeiten und zu welchem Zweck dies erfolgt ist vom jeweiligen Vertragsverhältnis abhängig.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher ist:

abl social federation GmbH
Hugo-Junkers-Straße 9
90411 Nürnberg

2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

eyeDsec – Information Security GmbH
Herr Michael Schobert
michael.schobert@abl-solutions.com

3. Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden von uns genutzt?

Wir verarbeiten Ihre folgenden personenbezogene Daten zu den in Ziff. 4 aufgezählten Zwecken.

Im Einzelnen sind das folgende personenbezogene Daten:

Daten in Ihrer Personalakte:

- Angaben zum beruflichen Werdegang
- Angaben zur Ausbildung und Qualifikation
- Bankverbindungsdaten
- Freiwillige Angaben des Betroffenen (aus Bewerbermappe)
- Personendaten zur Personalauswahl, -beurteilung

- Vertragsdaten (Arbeitsvertrag und Nachträge, betriebliche Altersvorsorge)
- Private Adress- und Kontaktdaten
- Gehaltsdaten
- Führerscheindaten
- Sozialversicherungsdaten
- Steuerdaten
- Krankmeldungen

Weitere Daten zu Ihrem Beschäftigungsverhältnis:

- Protokolldaten
- Einzelbindungsnachweise
- Reisedaten
- Bußgelddaten (falls Sie ein solches erhalten)
- Daten zur Personalverwaltung, -planung und -steuerung
- Zeiterfassung- und Zugangskontrolldaten
- Urlaubsdaten (Genehmigung und Planung)
- E-Mail-Inhaltsdaten
- Daten zu Dienstfahrzeugen (Ortungsdaten)
- Videoüberwachungsdaten
- Daten zur Arbeitssicherheit (Unterweisungen, Daten aus dem Verbandbuch)
- Analysedaten über Tätigkeiten (Support)
- Dienstplanungsdaten (Support)

4. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

a) Aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DS-GVO)

Wenn Sie gegenüber uns die Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

Sie können Ihre Einwilligungserklärung jederzeit widerrufen. Dies gilt auch für die Einwilligungen, die uns gegenüber vor dem 25.5.2018 erteilt wurden. Ein erklärter Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zur Widerrufserklärung erfolgten Verarbeitung.

b) Zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 BDSG (neu))

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die vertragliche Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses.

Folgende Verfahren sind hierrunter zu fassen:

- Personalaktenführung
- Urlaubsmanagement
- Personalentwicklung
- Krankmeldungen
- Durchführung der Entgeltabrechnung unter Beachtung der Provisionsmodelle

c) Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art.6 Abs.1 c DS-GVO)

Als Unternehmen unterliegen wir verschiedenen rechtlichen Verpflichtungen. Zur Erfüllung dieser Verpflichtungen kann eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten erforderlich sein.

Folgende Verfahren sind hierrunter zu fassen:

- Abführung steuer- und sozialversicherungspflichtiger Gehaltsdaten
- E-Mail-Archivierung
- Führerscheinkontrolle
- Berücksichtigung der Dienstfahrzeuge in der Entgeltabrechnung
- Berücksichtigung der betrieblichen Altersvorsorge in der Entgeltabrechnung
- Interne Weiterleitung und Aufbewahrung von Bußgeldzahlungen (Blitzer)
- Reisekostenabrechnung
- Durchführen und Ablegen von Belehrungen und Unterweisungen im Datenschutz
- Dokumentation von Arbeitsunfällen im Verbandbuch

d) Aufgrund eines berechtigten Interesses (Art.6 Abs.1 f DS-GVO)

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zu Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten.

Folgende Verfahren sind hierrunter zu fassen:

- Protokollierung der TK-Anlagen (Einzelverbindungsanzeige)
- Flottenmanagement und Mobile-Device-Management (MDM) zum Zweck der Ortung und des Diebstahlschutzes
- Protokollierung der internen Datenverarbeitungsanlagen und in Anwendungen
- Berechtigungsmanagement für Datenverarbeitungsanlagen
- Videoaufzeichnung
- Analyse der Supporttätigkeiten
- Dienstplanung der Supportabteilung
- Backups

5. Wer bekommt meine Daten?

Zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erhalten verschiedene öffentliche oder interne Stellen, sowie externe Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten.

Öffentliche Stellen:

Aufzählung der verschiedenen öffentlichen Stellen, die aufgrund gesetzlicher Pflichten personenbezogene Daten erhalten:

- Finanzbehörden
- Sozialversicherungsträger
- Krankenkassen
- Öffentliche Vergabestellen bei Ausschreibungen
- Strafverfolgungsbehörden von Videoaufzeichnungsdaten
- Berufsgenossenschaft

Interne Stellen:

Aufzählung der verschiedenen internen Stellen, soweit diese an den jeweiligen Geschäftsprozessen beteiligt sind:

- Organisation (Personal)
- Support
- Finanzbuchhaltung
- Field-Service
- Technik
- Geschäftsführung
- Administratoren

Externe Dienstleister:

Aufzählung aller Kategorien von Dienstleistern, die für den Verantwortlichen tätig sind und in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten der Betroffenen erhalten.

- Hersteller zu Zwecken der Anwendungsbetreuung und -funktionalität:
 - o Zeiterfassung
 - o Microsoft (Teams, Outlook etc.)
 - o Ticketsystem
 - o TK-Anlagen
 - o Mobile-Device-Management (Meraki)
 - o Online Fahrtenbuch und Fleetmanagement
- Steuerberatung
- IT-Dienstleistungen (z.B. externe Rechenzentren)
- Akten- und Datenvernichtung

- Beratung und Consulting

6. Werden meine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

Eine Datenübermittlung an ein Land außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittland) findet nicht statt.

7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten erforderlich ist.

Sollte eine Speicherung der Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich sein, werden Ihre Daten gelöscht, es sei denn, deren Weiterverarbeitung ist zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften

8. Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner Daten?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch aus Art.21 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art.77 DS-GVO i. V. m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, als vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

9. Habe ich eine Pflicht zur Bereitstellung meiner personenbezogenen Daten?

Für das Beschäftigungsverhältnisses müssen sie uns diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder die wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zwingend erheben müssen. Sollten Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, dann ist für uns die Durchführung und Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.

10. Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt?

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt.

11. Welches Recht habe ich im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses?

Sie haben gem. Art. 21 Abs.1 DS-GVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. f) (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.